Information sur le marché du travail imt en région Centre-du-Québec

L'Info-emploi

Mai 2013
Volume 16, numéro 5

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
CENTRE-DU-QUÉBEC

Projets d'investissement et de création d'emplois

ENTREPRISES	NOUVEAUX INVESTISSEMENTS	EMPLOIS CRÉÉS	SOURCES
MRC d'Arthabaska			
Machinage Piché Entreprise spécialisée dans la fabrication d'équipements pour la manutention et la transformation du bois *(Daveluyville)*	N.D. Signature d'importants contrats et réaménagement du bâtiment	15 emplois (soudeur, journalier, machiniste, mécanicien, travailleur sur les chantiers, dessinateur)	La Nouvelle Union 28 avril 2013
Rhesus Consultants en réseautique *(Victoriaville)*	300 000 $ Emménagement dans un local de 8 000 pieds carrés au 757, boul. Pierre-Roux Est à Victoriaville	2 emplois	La Nouvelle Union 7 avril 2013
MRC de Drummond			
Continental Hériot *(Drummondville)*	N.D. Ouverture d'un nouveau café bistro	6 à 12 emplois	L'Impact 1er mai 2013

Emploi Québec Centre-du-Québec

ENTREPRISES	NOUVEAUX INVESTISSEMENTS	EMPLOIS CRÉÉS	SOURCES
MRC de Drummond (suite)			
Sixpro Entreprise spécialisée en application de revêtement de peinture *(Notre-Dame-du-Bon-Conseil)*	1,8 M$ Modernisation des équipements et agrandissement des installations	Une douzaine	L'Impact 17 avril 2013
Les Planchers bois franc Wickham *(Wickham)*	5,5 M$ Agrandissement des installations et acquisition de nouveaux équipements	Consolidation des 120 emplois et création de 4 emplois dans le département des ventes	L'Express 1er mai 2013
Groupe Infoplus *(Drummondville)*	1,2 M$ Acquisition d'un bâtiment et aménagement dans un local de 6 500 pieds carrés au 1240, boul. St-Joseph à Drummondville	5 postes d'ici 12 à 18 mois	L'Express 7 avril 2013
MRC de Nicolet-Yamaska			
Rotec International Entreprise spécialisée dans la fabrication de lits électriques ajustables *(Baie-du-Febvre)*	639 000 $ Optimisation des procédés de fabrication	Consolidation des 70 emplois	Le Courrier Sud 17 avril 2013

Emploi Québec Centre-du-Québec

L'Info-emploi Mai 2013

Placement en ligne

Principaux postes vacants signalés au Centre-du-Québec du 1er au 30 avril 2013	Nombre de postes
Aucune formation spécifique	
Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	123
Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses-commerce de détail	90
Cuisiniers/cuisinières	53
Formation professionnelle	
Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	80
Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	60
Conducteurs/conductrices de camions	54
Formation collégiale	
Teneurs/teneuses de livres	42
Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	39
Directeurs/directrices-commerce de détail	31
Adjoints/adjointes de direction	31
Formation universitaire	
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	43
Vérificateurs/vérificatrices et comptables	31
Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	23

Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants.

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne, en cliquant sur : *http://placement.emploiquebec.gouv.qc.ca*

Emploi Québec
Centre-du-Québec

SEMAINE QUÉBÉCOISE des personnes handicapées

Du 1er au 7 juin 2013

Vivre à part entière

La Semaine québécoise des personnes handicapées se déroulera du ***1er au 7 juin*** prochain. Elle a pour objectif de sensibiliser l'ensemble de la population québécoise à l'importance du respect des différences dans la société, en faisant connaître les réalités vécues par les personnes handicapées, afin de favoriser leur intégration scolaire, professionnelle et sociale.

C'est aussi l'occasion de rappeler aux employeurs que les personnes handicapées constituent un bassin de travailleurs potentiels. Chaque année, plusieurs personnes handicapées bénéficient de mesures et programmes mis en place par Emploi-Québec afin de faciliter leur intégration ou leur maintien en emploi.

En 2011-2012, on dénombre 703 nouveaux participants handicapés aux interventions des services publics d'emploi dans la région, soit 8,7 % de la clientèle d'Emploi-Québec du Centre-du-Québec. Ce nombre est en forte augmentation depuis cinq ans grâce aux efforts de tous pour intégrer en emploi ces personnes.

Par ailleurs, grâce à l'appui financier d'Emploi-Québec, le SEMO du Centre-du-Québec offre aux employeurs intéressés des services gratuits d'intégration et de maintien en emploi de travailleurs handicapés, incluant une banque de candidats compétents, motivés et disponibles.

- Pour consulter le site de cet organisme : http://www.semocq.com/index.php/vous-etes-employeu/.
- Pour des informations supplémentaires sur la Semaine québécoise de personnes handicapées, visitez le site de l'Office des personnes handicapées du Québec : http://www.ophq.gouv.qc.ca/partenaires/semaine-quebecoise-des-personnes-handicapees/sqph-2013.html.

Emploi Québec Centre-du-Québec

Selon un sondage effectué par Statistique Canada en 2001 :

- **90 %** des personnes handicapées avaient un rendement au travail équivalent sinon meilleur à leurs collègues non handicapés;
- **86 %** avaient une assiduité égale ou supérieure;
- Le taux de maintien en poste était de **72 %** plus élevé chez les personnes handicapées[1].

Le Conference Board du Canada a relevé que les employeurs ayant fait l'effort de créer une culture d'entreprise axée sur la diversité et faisant place aux personnes handicapées, en retirent une foule d'avantages qui se répercutent à la fois sur la productivité et la rentabilité de leur entreprise[2].

Saviez-vous que :

- L'incapacité modérée ou grave touche environ une personne sur dix au Québec, soit autour de ***15 000 personnes*** dans la région du Centre-du-Québec?
- En plus de représenter un groupe influent de consommateurs, les personnes handicapées constituent une main-d'oeuvre disponible et stable en emploi, largement sous-représentée sur le marché du travail?

1 Deloitte, Pour une plus grande inclusion, L'intégration de personnes handicapées en milieu de travail, Livre blanc, Sommaire des tables rondes Parlons de diversité de Deloitte, juillet 2010, p. 4, http://www.deloitte.com/assets/Dcom-Canada/Local%20Assets/Documents/About%20us/Diversity/ca_fr_dialogue_on_diversity_v2_080710.pdf.

2 Conference Board du Canada, Savoir tirer parti du potentiel des personnes handicapées, Guide de l'employeur, par Ruth Wrigth (en partenariat avec le ministère des Affaires civiques de l'Ontario), 2001, p. 7, http://www.conferenceboard.ca/e-library/abstract.aspx?did=262.

Emploi Québec Centre-du-Québec

Félicitations les filles!

La cérémonie de remise des prix aux lauréates du Centre-du-Québec et de la Mauricie lors de la 17e édition du concours Chapeau, les filles! avait lieu le 7 mai dernier au Centre des arts de Nicolet. À cette occasion, une bourse de 700 $ fut remise à chacune des 16 lauréates issues de la formation professionnelle et technique qui se destinent à exercer des métiers ou professions traditionnellement masculins.

Encore cette année, la Direction régionale d'Emploi-Québec Centre-du-Québec décernait un prix Intégration au marché du travail doté d'une bourse de 500 $ à une étudiante inscrite en formation professionnelle et à une étudiante inscrite en formation technique de son territoire.

Chacun de ces prix est destiné à une étudiante qui a effectué un retour aux études dans un métier traditionnellement masculin et qui offre de bonnes possibilités d'emploi. Il est remis à une étudiante au parcours significatif qui, suite à l'obtention de son diplôme, entreprendra une démarche structurée afin de trouver un emploi ou de se maintenir sur le marché du travail.

Ainsi, cette année, les prix sont remis à :

Mme Kathy Gélinas d'Acton Vale
Étudiante en soudage-montage
Centre de formation professionnelle Paul-Rousseau
Drummondville

Et

Mme Noémie Asselin de Saint-Ferdinand
Étudiante en gestion et exploitation d'entreprise agricole
Cégep de Victoriaville.

Réalisation

Emmanuelle Mayrand, conseillère à la planification et au partenariat
Mise en page et renseignements : annie.courchesne@mess.gouv.qc.ca
Direction de la planification, du partenariat et des services aux entreprises

Emploi Québec Centre-du-Québec

Données sur l'emploi

Avril 2013

(Données mensuelles)

Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Avril 2013	Janvier 2013	Avril 2012	Janvier 2013	Avril 2012
Population active (000)	123,0	6,9	14,7	5,9	13,6
Emploi (000)	114,5	5,8	16,1	5,3	16,4
Chômage (000)	8,5	1,1	-1,5	14,9	-15,0
Taux de chômage (%)	6,9	0,5	-2,3		
Taux d'activité (%)	63,8	3,6	7,3		
Taux d'emploi (%)	59,4	3,0	8,0		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).[1]

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Avril 2013	Janvier 2013	Avril 2012	Janvier 2013	Avril 2012
Population active (000)	4 358,2	-6,6	60,0	-0,2	1,4
Emploi (000)	4 026,3	-18,0	72,8	-0,4	1,8
Chômage (000)	331,9	11,4	-12,7	3,6	-3,7
Taux de chômage (%)	7,6	0,3	-0,4		
Taux d'activité (%)	65,3	-0,2	0,4		
Taux d'emploi (%)	60,3	-0,4	0,6		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1 Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2013. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions - Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.

Québec